



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 30] नई दिल्ली, जुलाई 21—जुलाई 27, 2013, शनिवार/आषाढ़ 30—श्रावण 5, 1935
No. 30] NEW DELHI, JULY 21—JULY 27, 2013, SATURDAY/ASHADHA 30—SHRAVANA 5, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 179.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन में समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद समूह ‘ग’ पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद	16* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (2 पद दफ्तरी, 1 पद बड़ई सह-मजदूर, 8 पद चपरासी, 2 पद पैकर, 1 पद मजदूर, 1 पद फराश, 1 पद सफाई-वाला)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु : 18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा ।
(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|---|----------|
| 1. उप सचिव प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) | —सदस्य |
| 3. प्रधान संपादक (विधि साहित्य प्रकाशन) | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2005-विसाप्र (प्रशा.)]
जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

(VIDHI SAHITYA PRAKASHAN)

New Delhi, the 25th July, 2013

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi Tasking Staff	16* (2013) *Subject to variation dependent on workload. (2 posts of Daftry, 1 post Carpenter-cum-Mazdoor, 8 Posts of Peon, 2 Posts of Packer, 1 Post of Mazdoor, 1 Post of Farash, 1 Post of Safaiwala)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs.1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age Note 1. —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, in Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. —In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation from a recognized Board	Not applicable	Two years
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.
1. Deputy Secretary (Admn.) —Chairman		
2. Deputy Secretary or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) —Member		
3. Chief Editor (Vidhi Sahitya Prakashan) —Member		
[F.No.A-12018/1/2005-VSP(A)]		
JEETENDAR CHADHA, Under Secy.		

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 10 मई, 2013

सा.का.नि. 180.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालयों, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड “बी” (समूह “ग” पद) भर्ती नियमावली, 2012 में और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :

1. (1) इन नियमों को भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड—“बी” (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और जनगणना निदेशालयों की अनुसूची में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड “बी” (समूह “ग” पद) भर्ती नियमावली, 2012 के कॉलम (3) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, नामतः - “सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय” ।

[फा. सं. ए-12032/38/99-प्रशा.-II/V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियमावली भारत के राजपत्र में जी. एस. आर. सं. 262 के तहत दिनांक 3 नवम्बर, 2012 को प्रकाशित हुए थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 10th May, 2013

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post) Recruitment Rules 2012, namely :-

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012, in column (3), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :-

“General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial”.

[F. No. A-12032/38/99-Ad-II/V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. NO. 262, dated the 3rd November, 2012.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 181.—एतद्वारा राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालयों में (सहायक निदेशक, जनगणना कार्य) भर्ती नियम, 2004 का अधिग्रहण करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में सहायक निदेशक, जनगणना कार्य समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, सहायक निदेशक, जनगणना कार्य भर्ती नियम, 2013 होगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताएं, आदि .**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक, जनगणना कार्य	12* (2013) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड 3, 15600—39100 रु. + ग्रेड पे 5400 रु.	चयन	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं			लागू नहीं	पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति :

पे बैंड-2 में (9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4200 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित कार्यालय अधीक्षक।

नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित योग्यता अथवा अर्हक सेवा, ऐसी मांगी गई योग्यता अथवा अर्हक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और जो अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपने इन कनिष्ठों के साथ ही, जो पहले ही ऐसी

(11)

योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर चुके हैं, अपनी परीवीक्षा अवधि पूरी कर चुके हैं ।

नोट 2 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक 01-01-2006 से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा का वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू किए गए तदनुरूप ग्रेड पे अथवा वेतनमान में दी गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्यों-क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

क (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हों ; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-2 में (9300—34800 रुपए और 4800 रुपए ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; अथवा

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड- 2, में 9300—34800 रुपए और 4600 रुपए ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री ।

(ii) न्यायालय में संबंधित मामलों पर कार्रवाई करने के अनुभव सहित प्रशासन, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (अल्पावधि संविदा सहित) आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूप ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :	प्रतिनियुक्ति अथवा पदोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।
1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. भारत के महारजिस्ट्रार	—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. ए-12032/32/99-प्रशा. II/V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th July, 2013

G. S. R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Assistant Director of Census Operations) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Census Operations Group 'A' Post in the office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations and Union Territories Assistant Director of Census Operations Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.

4. **Disqualification.- No person,—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director of Census Operations	12* (2013) *Subject to variation dependent on	General Central Service, Group 'A', Gazetted,	Pay Band-3 : Rs. 15,600— 39,100 with Grade Pay	Selection	Not applicable

workload	Non-Ministerial	Rs. 5400
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	Promotion :

Office Superintendent in the Pay Band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation' for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories:—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department. ; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department ; or

(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(11)

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Graduation from a recognized University.

(ii) three years experience of Administration, Accounts and Budget work including experience of handling court cases.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) (including short- term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 2 : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure bases on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised, scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for deputation or promotion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission

—Chairman

2. Registrar General, India

—Member

3. Joint Secretary ,
Ministry of Home Affairs

—Member

[F. No. A-12032/32/99-Ad.-II/V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय में कैंटीन स्टाफ समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय की विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय विभागीय कैंटीन कर्मचारिवृन्द समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक - सह-भंडारी	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण : वह कैंटीन में टाइप 'डी' कर्तव्यों के लिए हाजिर होने के लिए प्रति मास 250 रु. का विशेष भत्ता लेगा।	अचयन	21 से 28 वर्ष के बीच केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा शिथिलनीय है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

(6)

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक अर्हताएं :

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में बैलचर डिग्री

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्या शाखा में स्नातक के साथ दोहरी प्रविष्टि वाली बही खाता रखने की प्रणाली या भंडारण में एक वर्ष का डिप्लोमा।

(ख) अनुभव :

किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा हैंडलिंग का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

(क) हलवाई-सह-रसोईया जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200+ग्रेड वेतन 2000 रु.

(10)

(11)

में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ भंडार या लेखा हैडलिंग में दो वर्ष का अनुभव हो और लिपिक की सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं; या

(ख) लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा हो,

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ख) : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और

(iii) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं और भंडार या लेखा हैडलिंग में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 2 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्त व्यक्ति स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखेंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | -अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, ग्रामीण विकास मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. किसी अन्य मंत्रालय या विभाग में समूह 'ग' पद के
प्रशासन का अवर सचिव | -सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | -सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हलवाई-सह-रसोईया	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	21 और 28 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा शिथिलनीय है।)
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग (एसएससी) द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(7)			(8)		(9)
(क) दसवीं कक्षा पास तथा खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
(ख) अनुभव : एक वर्ष					
(ग) खाना बनाने जिसमें स्वच्छता आदि का रख-रखाव भी है के व्यवसाय कौशल परीक्षण समिति द्वारा अभ्यर्थी की पात्रता के निर्धारण के लिए संचालित होगी।					
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, ग्रामीण विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'ग' पद के प्रशासन का अवर सचिव | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. लिपिक	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिलनीय है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग (एसएससी) द्वारा विज्ञापित की जाएगी। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
अर्हताएं : (क) 12वीं कक्षा वाणिज्य के साथ पास या समतुल्य; और (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप प्रति 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - 12वीं पास या समतुल्य	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्ति के लिए कुछ नहीं।

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

कैंटीन सहायक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा है।

आवश्यक अपेक्षा : लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए कैंटीन सहायक को सचिवालय और प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान या किसी अन्य मान्यता-प्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, संपर्क कौशल और लेखा पद्धति का दो सप्ताह का प्रशिक्षण आवश्यक है।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

- क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) कैंटीन सहायक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा है और जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्तियाँ/आमेलन के आधार पर सामयिक पद्धति से नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(प्रतिनियुक्त व्यक्ति स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखेंगे।)

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में)
और जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, ग्रामीण विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'ग' पद के प्रशासन का अवर सचिव | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कैंटीन सहायक	03* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिलनीय है।
टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है ।					

(7)	(8)	(9)
मैट्रीकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) और जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष	
2. उप सचिव, ग्रामीण विकास मंत्रालय	—सदस्य	
3. किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'ग' पद के प्रशासन का अवर सचिव	—सदस्य	
4. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/01/2012-स्था. I]

एस. एस. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT
(Department of Rural Development)

New Delhi, the 16th July, 2013

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Rural Development Group 'C' and 'D' posts of Canteen Staff Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Canteen Staff in the Ministry of Rural Development namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Group 'C' posts of Canteen Staff Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2400 Note : He will also draw Special Allowance of Rs. 250 per month for attending to duties in Type 'D' Canteen.	Non- selection	Between 21 and 28 years (Age limit is relaxable in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Gorverment from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those reside in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Educational Qualifications: (a) A Bachelors degree in Commerce from a recognised University; or (b) Bachelors degree in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping.			Not applicable		Two years for direct recruits
Experience: Three years experience in a Government					

(7)

Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

A. Promotion :

(a) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification prescribed for directly recruited clerk;
or

(b) Clerk with atleast eight years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

B. Deputation:

Officers of the Central Government-

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with at least eight years regular service in the Pay B and-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900; and

(iii) Possessing educational qualification as prescribed for direct recruit under column (7) and possessing three years experience in handling Stores or Accounts.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The Departmental official in the feeder category

(11)

who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7)].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. One Deputy Secretary of the Ministry of Rural Development —Member
3. Under Secretary looking after Canteen administration in any other Ministry or Department; —Member
4. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook	*01 (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2000	Non-selection	Between 18 and 25 years, (Age limit is relaxable in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service-men, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission (SSC). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those reside in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal

(6)		
Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.		
(7)	(8)	(9)
(a) 10th Class pass with certificate or diploma in catering etc.	Not applicable	Two years for direct recruits
(b) Experience—One year		
(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by a Committee to assess the suitability of the candidate.		
Note: The qualification regarding experience are relaxable of the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.		
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable	
1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman		
2. One Deputy Secretary of the Ministry of Rural Development —Member		
3. Under Secretary looking after administration of Group 'C' posts in any other Ministry or Department —Member		
4. Under Secretary (Administration) —Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Clerk	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Age-limit for relaxable in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by staff Selection Commission (SSC). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
<hr/>					
<hr/>					
(7)		(8)		(9)	
(a) 12th Class pass or equivalent with Commerce; and (b) a typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer, (35 words per minute and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression		Age-No Educational Qualification :		Two years for direct recruits and NIL for promotees 12th Class Pass orequivalent	

(7)

Per Hour on an average of 5 key depressions for each word)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate, otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

Fifty per cent by promotion failing which by deputation and fifty per cent by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Canteen Attendant with atleast three years regular service in the Pay Band-1, 5,200—20,200 plus grade pay of Rs. 1800.

Essential requirement :

A two week training an Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretariat and Training Management or any other recognised Institutes.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

B. Deputation :

Officers of the Central Government—

- (i) Holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant with atleast three years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus grade pay of Rs. 1800 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 2 : The Departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation . Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis by the composite method of service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[The deputationists should possess, the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7)].

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) consisting of :**

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. One Deputy Secretary or the Ministry of Rural Development —Member
3. Under Secretary looking after administration of Group 'C' posts in any other Ministry or Department —Member
4. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Canteen Attendant	03 *(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Age limit is relaxable in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen, Other Backward Classes and other

(6)		
		special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
		Note. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	No applicable	Two years

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman	
2. One Deputy Secretary of the Ministry of Rural Development —Member	
3. Under Secretary looking after administration of Group 'C' posts in any other Ministry or Department —Member	
4. Under Secretary (Administration) —Member	

[F. No. A-12018/01/2012-Estt. I]

S. S. PRASAD, Under Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(खाद्य सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 17 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 183.—भारत का राजपत्र में पूर्वतः प्रकाशित सं. 554, दिनांक 16 जून, 2007 के भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड(i) के जी.एस.आर. 106 के क्रम में एवं उसके अन्तर्गत प्रदत्त प्रावधान के तहत, मैं, एतद्द्वारा DGMS Approval परिपत्र दिनांक 20-06-2013 की सं. 1 के द्वारा खानों में वाइन्डर शाफ्ट के पिट बॉटम पर स्थापित किए जाने वाले, पिट बॉटम बफ़र के आकार, प्रकार एवं जाँच प्रक्रिया को मंजूरी देता हूँ तथा इसे लिखित सामान्य आदेश माना जाए, साथ ही गजट नोटिफिकेशन में प्रकाशित करने की तिथि से लागू किया जाये।

[सं. 16(38)79-सा./01]

राहुल गुहा, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(DIRECTORATE GENERAL OF MINES SAFETY)

Dhanbad, the 17th July, 2013

G.S.R. 183.—In continuation of the earlier Gazette Notification No. 554 dated 16th June, 2007 in Part-II, Section 3, sub-section(i) vide G.S.R. 106 and as provided thereat, I hereby approve the design, specification and test procedures of pit bottom buffer to be installed at pit bottom of winder shaft in mines by DGMS (Approval) Circular No. 1 of 20-6-2013 and it shall be treated as a general order in writing and shall be applicable from the date of publishing in Gazette Notification.

[No. 16(38)79-Say-/01]

RAHUL GUHA, Director General of Mines Safety

धनबाद, 18 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 184.—भारत का राजपत्र में पूर्वतः प्रकाशित सं. 35, नई दिल्ली, दिनांक 24 अगस्त—30 अगस्त, 2008 के भाग-II, खण्ड-3, उप-खंड (i) के जी.एस.आर. 160 के क्रम में एवं उसके अन्तर्गत प्रदत्त प्रावधान के तहत, मैं, एतद्द्वारा घोषणा करता हूँ कि दिनांक 17 जुलाई, 2013 से सभी प्रकार के “ग्लास/फाइबर रिइनफोर्सड/पॉलिमर (GRP/FRP) रॉक बोल्ट असेम्बलीस् और कम्पोनेन्ट” का भूमिगत कोयला खादान में रूफ स्ट्राटा को छोड़ कर, उपयोग, खान सुरक्षा महानिदेशालय के ज्ञापन (अनुमोदित) सं.-3, दिनांक 17-07-2013 में निर्धारित मानक के अनुपालन के साथ इसे सामान्य आदेश द्वारा अनुमोदित माना जाएगा।

[सं. 16(38)79-सा./02]

राहुल गुहा, खान सुरक्षा महानिदेशक

Dhanbad, the 18th July, 2013

G.S.R. 184.—In continuation of the earlier Gazette Notification No. 35 dated New Delhi, August 24th August—30th, 2008 in Part-II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 160 and as provided thereat, I hereby declare 17th July, 2013 as the date from which the use of Glass/Fibre Reinforced Plastic/Polymer (GRP/FRP) rockbolt assemblies and components as supports for other than roof strata in the working of below ground coal mines, will be considered as approved by me by this general order in writing subject to complying with the standards as stipulated in DGMS Circular (Approval) No. 3 of 2013 dated 17th July, 2013.

[No. 16(38)79-Say-/02]

RAHUL GUHA, Director General of Mines Safety

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मीन उद्योग नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, (समूह ‘क’ पद) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उसका संबंध अनुदेशक (साधारण) के पद से है,

उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण, कोचीन, ज्येष्ठ अनुदेशक (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण, कोचीन, ज्येष्ठ अनुदेशक (प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुदेशक (प्रशिक्षण)	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5,400 रु.	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख

(6)

जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त सरकार के संगठन या संस्थान में 10 + 2 के स्तर पर संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अध्यापन का अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या भौतिकी या अंग्रेजी या कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री या विज्ञान (कम्प्यूटर विज्ञान) में स्नातकोत्तर;

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा अनुदेशक (प्रशिक्षण) या अनुदेशक (कम्प्यूटर) जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारी द्वारा संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हित सेवा पूरी होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा

(11)

01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग | —सदस्य |
| (3) मत्स्य विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग | —सदस्य |
| (4) निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| (1) संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग | —अध्यक्ष |
| (2) मत्स्य विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग | —सदस्य |
| (3) निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन | —सदस्य |

[फा. सं. 3-6/2008-एफवाई. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 22nd July, 2013

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts), Recruitment Rules, 1992, insofar as they relate to the post of Instructor (General), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Instructor (Training) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Instructor (Training) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. .—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Instructor (Training)	2* (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay of Rs. 5400)	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

(6)		
in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Master's Degree in Mathematics or Physics or English or Computer Application or M.Sc. (Computer Science) from a recognized University with three years experience of teaching in the relevant field at 10+2 level in a government recognized organization or institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that Sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	One year for direct recruits and two years for promotees.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation (including Short-term Contract) failing both by direct recruitment.	Promotion : Instructor (Training) or Instructor (Computer) in PB-2, Rs. 9300–34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.	

(11)

Note 1: The eligibility list for the promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of the computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Semi Government or Autonomous bodies or Statutory organizations:-

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with two years' regular service in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' regular service in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with eight years' regular service in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

b) possessing educational qualifications and experience prescribed under Column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including Short-Term Contract) including period of deputation (including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract or transfer) shall be 'Not Exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation (including Short-Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service

(11)

rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade payor pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade payor pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fishery Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries —Member
4. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Fishery Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin —Member

[F. No. 3-6/2008-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, (ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग के अधीन मात्स्यिकी भारतीय सर्वेक्षण, मुम्बई में ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और उनके ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक	015* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री जीव विज्ञान या प्राणी विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान या मात्स्यिकी प्रबंध या औद्योगिक मात्स्यिकी या मत्स्य जलीय जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या केन्द्रीय मत्स्य शिक्षा संस्थान, मुंबई से मात्स्यिकी विज्ञान में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा ।

(ii) समुद्र मात्स्यिकी जिसके अंतर्गत परिभ्रमण योजना और समुद्री यात्राओं में भाग लेना भी है, के सर्वेक्षण या अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं । संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं । संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) पैतालिस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है);
(ii) पैतालिस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
(iii) दस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे मात्स्यिकी वैज्ञानिक जिनकी वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. और मात्स्यिकी गियर प्रौद्योगिक जिनकी वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्व विद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति की प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) —अध्यक्ष	
2. मात्स्यिकी आयुक्त या संयुक्त मात्स्यिकी आयुक्त —सदस्य	
3. निदेशक (मात्स्यिकी) या उप सचिव सचिव (मात्स्यिकी)—सदस्य	
3. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुंबई —सदस्य	

[फा. सं. 2-18/2008-मा.प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd July, 2013

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, (Senior Fisheries Scientist) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Fisheries Scientist in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Fishery Survey of India, Mumbai, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Fishery Survey of India, Senior Fisheries Scientist, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Fisheries Scientist	15* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100, Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Master's degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fisheries Science or Fisheries Management or Industrial Fisheries or Aquatic Biology in fisheries from a recognised University or Post Graduate Diploma in the Fisheries Science of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai. (ii) Possessing five years' experience in survey or research of Marine Fisheries including cruise planning and participation in voyages. Desirable: One year experience in Fishing Gear Technology. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits

(7)

Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

(i) forty five percent by promotion failing which by deputation (including short term contract);
(ii) forty five percent by direct recruitment.
(iii) ten percent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion :

Fisheries Scientist in Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400 and Fishing Gear Technologist in pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400 with five years regular service in the grade.

Note 1 : Where Juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one revised pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation (including short term contract, Officers of the Central Government or State Government or Union Territories Administration or Agriculture Universities or Semi-Government or Autonomous bodies or Statutory Organisations,-

(11)

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years regular service in the grade in pay Band ₹ 15600-39100 plus grade pay ₹ 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column(7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without an upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 2-18/2008-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.